

¡La Inscripción abierta está en el horizonte!

La inscripción comienza el 11 de noviembre.



Elija la cobertura que necesita para 2025

La Inscripción abierta es su oportunidad anual de tomar las mejores decisiones para su hogar al elegir los beneficios para el nuevo año del plan. Este año, la Inscripción abierta comienza el lunes 11 de noviembre y finalizará el viernes 22 de noviembre a las 5:00 p. m. Sus elecciones durante la Inscripción abierta entrarán en vigencia el 1 de enero de 2025.

Elegibilidad e inscripción

Todos los empleados regulares a tiempo completo que trabajen 30 horas o más a la semana son elegibles para inscribirse en los beneficios durante la Inscripción Abierta. La inscripción es **activa** este año, lo que significa que su cobertura actual no se trasladará al año del plan 2025. Debe inscribirse para tener cobertura el próximo año.

Las elecciones de inscripción en la Cuenta de gastos flexibles (FSA) y de la Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) no se trasladarán: debe tomar medidas durante la Inscripción abierta. Si no toma medidas antes de la fecha límite, los miembros de la FSA no tendrán una cuenta y los miembros de la HSA solo recibirán el apoyo de la Ciudad a su HSA para el año del plan 2025.

Cómo inscribirse:

- A partir del 11 de noviembre podrá visitar mybentek.com/cityofburleson para realizar sus elecciones de beneficios.
- Haga clic en el botón Menú y seleccione "Centro de beneficios para empleados". Luego, seleccione "Inscripción abierta".

Verificación de elegibilidad de dependientes

Si agregará dependientes a su cobertura de seguro, debe enviar copias de la documentación que verifique su elegibilidad (certificado de matrimonio/nacimiento, número de Seguro Social, etc.) en el Centro de documentos de BenTek o a Recursos Humanos dentro de los 30 días.

Novedades y cambios en 2025

(Ver detalles completos en la Guía de beneficios para 2025)

PRIMAS MÉDICAS PARA 2025

Las primas de ambos planes médicos en todos los niveles aumentarán.

PRIMAS OFTALMOLÓGICAS PARA 2025

Las primas para los niveles individual y familiar aumentarán.

CAMBIOS EN EL DISEÑO DEL PLAN MÉDICO

Plan con deducible alto/HSA:

- El deducible aumentará: \$3500 individual, \$7000 familiar.
- El coseguro aumentará al 20 % una vez alcanzado el deducible.
- El aporte de la ciudad a la HSA cambiará: \$850 solo para empleado, \$1700 para empleado más uno o más.

Plan de copago:

- El deducible aumentará: \$2500 individual, \$5000 familiar.
- Se suspenderá el servicio de la HRA como parte del Plan con copago.

LÍMITES ANUALES DE LA HSA PARA 2025

Los límites anuales de la HSA aumentarán a \$4300 para cobertura individual y \$8550 para cobertura familiar.

DESCUENTO EN LA PRIMA MÉDICA

El descuento en la prima médica aumentará a \$46,64 por mes.

UNITED HEALTHCARE: ONE PASS SELECT

One Pass Select aumentará las tarifas de membresía mensuales en 2025. La comunicación se envía directamente a los participantes. One Pass Select ofrece membresías a miles de gimnasios, programas de acondicionamiento físico a pedido en el hogar y servicios de entrega de comidas nutritivas.

SEGURO POR DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

- El seguro por discapacidad a corto plazo será una cobertura opcional pagada por el empleado a través de Symetra
- El período de espera es de 14 días en caso de enfermedad o lesión.
- Prima mensual: \$0.242 por cada \$10 de beneficio semanal cubierto hasta \$1500
- Deducción salarial quincenal

Nota: Para ofrecer seguro por discapacidad a corto plazo, debemos tener una inscripción mínima del 25%.

¡NOVEDAD! SEGURO PARA MASCOTAS

Los empleados pueden inscribirse voluntariamente en un seguro para mascotas a través de Spot y tener la tranquilidad de cubrir accidentes, enfermedades y visitas de bienestar. El seguro para mascotas ayuda a aliviar la carga financiera cuando su amada mascota necesite atención médica. Hay telesalud para mascotas las 24 horas, los 7 días de la semana, así como descuentos en productos y servicios para mascotas. Los empleados deben inscribirse directamente en <https://spotpet.link/burleson>. Spot no permite la deducción salarial en este momento.

¡NOVEDAD! PLAN MÉDICO PARA EL PERSONAL DE EMERGENCIAS

Un programa para personal de emergencia diseñado por el personal de emergencia, que ofrece servicios especializados para personal de emergencia y sus familias con proveedores que tienen experiencia ocupacional para satisfacer las necesidades de nuestro personal de Policía, Bomberos, Comunicaciones de Seguridad Pública y Servicios para Animales.

¡NOVEDAD! DÍA DE LICENCIA PERSONAL

- Agregamos un día libre personal para empleados a tiempo completo que se puede programar y utilizar cada año del 1 de octubre al 30 de septiembre. El tiempo no utilizado no se transferirá ni se pagará.
- Programa de donación de licencia por catástrofe: empleados que ayudan a otros empleados donando voluntariamente tiempo de licencia, de 8 a 40 horas cada año a aquellos que han agotado sus licencias. Los empleados que donan tiempo también son elegibles para recibir donaciones.

Nota: Consulte el Manual del empleado para obtener más detalles.

¡NOVEDAD! DONACIÓN A LOS SERVICIOS PARA ANIMALES DE BURLESON

Puede optar por realizar una deducción salarial quincenal para apoyar a Burleson Animal Services. Sus generosos aportes se destinan directamente a ayudar a los animales en el refugio y a proporcionarles los recursos esenciales que necesitan. ¡Cada dólar cuenta!

Recordatorios de beneficios:

EXAMEN MÉDICO PREVENTIVO ANUAL

Recuerde que no hay período de espera entre los exámenes anuales: puede programar su examen preventivo anual y mantenerse al día con su salud, incluso si han pasado menos de 12 meses desde su última cita.

ADVOCATE 4 ME

Navegar por la atención médica puede ser un desafío, pero siempre puede ponerse en contacto con Advocate 4 Me. Los representantes están listos para ayudarlo a comprender su cobertura hoy mediante una llamada al número telefónico (866) 844-4864 o myuhc.com.

DÍAS LIBRES DE BIENESTAR

Los empleados a tiempo completo tienen la posibilidad de obtener hasta dos días libres de bienestar para diversas actividades de bienestar, incluido el voluntariado. Sus registros de bienestar digitales/en papel deben entregarse al departamento de Recursos Humanos antes del último día hábil de diciembre.

DESCUENTO EN LA PRIMA MÉDICA

Si está en el plan médico, no olvide completar el Formulario de Bienestar Anual para obtener su descuento en la prima de salud. Debe enviar su evaluación de salud mediante la confirmación por correo electrónico de la encuesta Rally y el formulario de bienestar anual completo al departamento de Recursos Humanos antes del 31 de diciembre.

PLAN 457 (b) Y ROTH PARA LA JUBILACIÓN

Puede garantizar un futuro financiero seguro ahora participando en el plan 457(b) o Roth. Para inscribirse en línea, visite myretirementbenefit.voya.com/voq (número de plan: 664FN2; número de verificación del plan: 664FN299).

DESCUENTOS

- **El mercado de descuentos BenefitHub** le brinda acceso a descuentos, recompensas y beneficios en artículos como boletos, productos electrónicos, viajes, deportes, ofertas locales y más. Visite burlesontx.benefitshub.com/Welcome para registrarse en su nuevo mercado de descuentos.
- **TicketsatWork** ofrece descuentos exclusivos, ofertas especiales y acceso a asientos preferenciales y entradas a las principales atracciones, parques temáticos, espectáculos, eventos deportivos, entradas de cine, hoteles y más. Acceda a sus descuentos en www.ticketsatwork.com/tickets y utilice el código de la empresa BURLESONFUN.



¿Preguntas?

Si tiene preguntas sobre la inscripción o información general sobre los beneficios, comuníquese con Recursos Humanos al (817) 426-9642. Para obtener ayuda para inscribirse en la cobertura, comuníquese con la línea de asistencia de BenTek® a través de la dirección de correo electrónico support@mybentek.com o del número telefónico (877) 523-6835, de lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 5:00 p. m. (hora del Centro)

Para obtener más detalles sobre nuestros nuevos beneficios y cambios, consulte nuestra Guía de beneficios para 2025.